



enable
cares

enable
works

enable
communities



Soutien aux personnes, employeurs et communautés	3
Message de notre PDG	4
Notre impact	6
Enable Cares	8
Enable Works	10
Enable Communities	12
Enable en action	14
Partenariats en action	18
Gestion et finances	20
Travaillez avec Enable	22
Contact	24



Soutien aux personnes, employeurs et communautés

Le travail de notre organisme caritatif repose sur trois piliers. **Enable Cares** nous permet de proposer une aide médicale et sociale autogérée, nous encourageons l'employabilité et proposons des formations grâce à **Enable Works** et avec **Enable Communities** nous présentons des projets et des campagnes au sein de la communauté.

Depuis sa création en 1954, Enable aide les individus à vivre de manière indépendante dans la communauté de leur choix.

Avec 2 500 employés, et 12 000 membres et affiliés, Enable supporte 13 000 individus et est l'un des plus grands employeurs hors secteur public en Écosse.

Nous travaillons pour une société égalitaire où chacun a le droit de vivre, de travailler et d'être intégré à la communauté de son choix.



Message de notre PDG

**Je me réjouis de vous présenter Enable.
Enable est un organisme caritatif et une
entreprise sociale motivée par l'action.
Notre impact et notre influence permettent
de faire bouger les choses à l'échelle locale,
nationale et internationale.**

Enable se veut être un ambassadeur d'excellence en matière de protection sociale. Nous innovons pour l'emploi et menons des campagnes révolutionnaires avec l'aide de nos militants. Tout cela nous a permis de nous établir en tant que l'un des principaux organismes caritatifs du pays. Depuis 7 décennies, nous faisons la promotion de la diversité, de l'égalité et de l'inclusivité.

Les familles avant-gardistes qui ont fondé notre organisme en 1954 étaient déterminées à ce que leurs enfants qui souffraient de troubles de l'apprentissage ne soient pas placés en institution et aient la chance et l'aide nécessaire pour vivre la vie qu'ils auraient choisie.

Alors que nous célébrons notre 70^e anniversaire, nous restons fidèles à nos valeurs et à notre mission qui vise à construire une société égalitaire, guidée par l'article 19 de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées (CDPH) : le droit à l'autonomie de vie et à l'inclusion dans la société.

Enable Cares soutient la vie en autonomie de plus de 1 000 personnes dans la communauté grâce à notre modèle PA (assistant personnel) qui permet d'offrir une aide autogérée, centrée sur les droits de la personne. Le modèle PA est internationalement reconnu comme étant un modèle évolutif, transférable et basé sur les meilleures pratiques en matière d'aide sociale. Il a remporté le prix Social Innovation 2023 de l'European Association of Support providers for Persons with Disabilities (EASPD – Association européenne des prestataires de services auprès des personnes handicapées).

Enable Works supporte les individus qui font face à des obstacles en matière d'emploi



pour les aider à obtenir et continuer des carrières valorisantes et de premier plan. Nous proposons plusieurs programmes, formations et ressources pour aider les individus qui font face à des obstacles importants sur le marché de l'emploi. Nous aidons également les employeurs à reconnaître et à comprendre les bénéfices qui découlent d'un effectif plus divers grâce à nos activités de conseil en matière de diversité, d'égalité et d'inclusion pour encourager les entreprises à être réellement inclusives.

Enable Communities est le cœur de notre organisme. Nos projets et nos actions font entendre la voix des individus qui présentent des troubles de l'apprentissage à tous les niveaux de gouvernement. Depuis les années 1950, les campagnes menées par Enable ont permis d'accomplir des changements historiques pour donner aux personnes handicapées le droit à l'éducation, à la vie autonome et à l'inclusion démocratique. Déterminés à nous battre pour les droits des personnes handicapées dans tous les pays, nous sommes fiers d'être les membres fondateurs d'Inclusion Europe, qui soutient des militants pour l'inclusion et l'égalité des droits à travers 39 pays.

En mai 2024, nous avons eu l'honneur d'accueillir à Glasgow 450 représentants venus de 40 pays pour la conférence Europe in Action ; une semaine exceptionnelle et enthousiasmante pleine d'enseignements, de partage, d'idées et de réseautage pour faire avancer nos engagements internationaux pour l'inclusion des personnes handicapées.

Enable s'engage à collaborer et à travailler avec des partenaires issus des secteurs publics, privés et à but non lucratif. Nous sommes conscients qu'aucun secteur ne détient toutes les réponses ; mais en travaillant ensemble, nous pouvons trouver des solutions aux problèmes de société d'aujourd'hui et de demain.



Theresa Shearer FRSE
PDG, Enable



Notre impact

2 500

employés à travers
l'organisation

12 000

membres et affiliés

126 %

de croissance des revenus
depuis 2017, avec une
croissance annuelle moyenne
3 fois supérieure à la moyenne
du secteur

13 000

individus aidés chaque année

70 M£

de revenus annuels
à travers l'organisation

Top 40

le plus grand employeur hors
secteur public en Écosse

Construire une société égalitaire

Enable est un organisme caritatif moderne et dynamique qui s'efforce d'aider à construire une société égalitaire pour tous.

Pour nous, une société égalitaire signifie que chacun a le droit de vivre dans la communauté de son choix et d'exercer ses droits de participation en tant que citoyen actif et respecté, tant dans la sphère professionnelle que dans la sphère privée. Nous pensons qu'une société est réellement égalitaire lorsque les talents de chaque individu sont pleinement mis à profit.



Aide sociale autogérée pour chaque individu

Enable Cares est l'un des plus importants fournisseurs de soins médicaux et d'aide sociale en Écosse grâce à un modèle unique : Enable PA. Ce modèle permet aux individus d'influencer et de contrôler pleinement les objectifs qu'ils se fixent ; du développement d'un service sur-mesure, au recrutement de leur équipe d'assistants personnels (PA).

Le modèle Enable PA

Notre modèle PA permet à chacune des personnes avec lesquelles nous travaillons d'exercer son droit à une aide sociale autogérée.

Faire du choix et du contrôle des réalités

Enable Cares supporte plus de 1 000 individus en Écosse en leur donnant accès au modèle PA pour leur permettre de vivre en autonomie dans la communauté de leur choix, près de ceux qu'ils aiment.



Notre impact :

54 M€

de revenus annuels

2 200

employés

+ 1 000

personnes aidées pour
vivre en autonomie

2,5 M

d'heures d'aide sociale fournies
chaque année à travers 27 régions
administratives

Salaire de subsistance

Nous sommes un employeur
accrédité et reconnu pour payer un
salaire de subsistance (supérieur au
revenu minimum et calculé sur le
coût réel de la vie)

9,2 %

de croissance des revenus annuels,
plus du double de la moyenne dans
le secteur social

83 %

des inscriptions auprès du Care
Inspectorate (organisme de
surveillance dans le secteur social)
avec un score d'au moins 5 (très bien)
ou 6 (excellent), en comparaison à une
moyenne de 77 % dans le secteur



Scannez pour davantage
d'informations

Comblent le déficit d'emploi des personnes handicapées et promouvoir leur inclusion

Enable Works est un acteur majeur pour la promotion de l'inclusion des personnes handicapées dans tout le Royaume-Uni. Nous soutenons les personnes qui font face à des obstacles pour qu'elles puissent travailler dans des carrières bien rémunérées et durables. Nous encourageons les entreprises à repenser leur approche en matière de diversité, notamment à travers un processus de recrutement inclusif, des formations personnalisées et la mise en place de partenariats permanents avec les employeurs.

Partenariats pour l'impact

Nos partenariats « All in » (intégral) sont alignés sur les priorités des gouvernements britannique et écossais en matière d'inclusivité. Ils permettent de transformer les services d'aide à l'emploi et d'aider les employeurs à créer des environnements favorables à l'épanouissement de chacun.

Transformer les pratiques sur les lieux de travail

Nous travaillons en collaboration avec les entreprises pour garantir qu'elles sont en mesure de répondre aux besoins d'une main-d'œuvre diversifiée. Ensemble, nous développons des processus de recrutement universels et proposons des formations en matière de diversité, d'équité et d'inclusion.

Leaders du secteur

À travers nos partenariats avec des employeurs allant de PME locales à de grandes entreprises multinationales, nous montrons que l'inclusion favorise l'innovation, la satisfaction des employés et le succès des organisations.



Notre impact :

14 M€

de revenus annuels

150

employés

9 000

personnes en situation de handicap
ayant reçu de l'aide pour développer
leurs compétences professionnelles

1 100

personnes accompagnées par
Enable Works cette année dans la
recherche d'un emploi rémunéré

+ 2 000

employeurs encouragés à être
inclusifs

75 écoles

où le programme « Stepping Up »
(accélérer) a été délivré auprès
de 1 050 jeunes handicapés,
98 % d'entre eux ont poursuivi
leurs études dans l'enseignement
supérieur, intégré une formation
professionnelle ou trouvé un emploi.

**Partenariats
« All in »**

actifs dans 14 régions à travers le
pays, ces partenariats supportent
4 150 personnes en 2024/2025 et
permettent l'accès à 3,5 emplois pour
le coût moyen d'un emploi dans un
programme traditionnel d'insertion
professionnelle



Scannez pour davantage
d'informations

Dynamiser les communautés par l'action et la sensibilisation

Enable Communities est à l'avant-garde pour encourager les individus atteints de troubles de l'apprentissage à défendre leurs droits. Nous travaillons au niveau individuel, communautaire et national pour faire bouger les choses.

Défendre l'égalité et l'inclusion

En Écosse, 175 000 personnes atteintes de troubles de l'apprentissage font face à la stigmatisation et à l'exclusion. Notre objectif est de nous assurer qu'aucune d'entre elles n'est seule face à cela. Nous travaillons à rendre les communautés accueillantes et solidaires pour permettre aux individus d'exercer leurs droits et garantir l'égalité des chances.

Favoriser le changement à travers une participation active dans la communauté

Nous encourageons nos 12 000 membres à faire entendre leur voix dans 32 régions administratives. Nos forums militants et nos groupes locaux donnent aux individus l'opportunité d'être des membres actifs dans leur communauté et nos campagnes renforcent et favorisent le changement en faveur d'une société plus égalitaire.



Notre impact :

2,4 M€

de revenus annuels

30

employés

12 000

militants et affiliés dans 32 régions administratives

2 000

personnes aidées chaque année à travers des projets caritatifs

27

antennes locales

**Campagne
« Rights Now »**

(nos droits, maintenant) lancée pour aider les personnes atteintes de troubles de l'apprentissage à défendre leurs droits à une aide autogérée, à l'éducation et à l'emploi inclusif, à l'inclusion dans la communauté, et à demander des comptes aux organismes publics



Scannez pour davantage
d'informations

Danielle, membre Enable

Danielle sait ce qu'elle veut. Elle reçoit une aide d'Enable Cares grâce à notre innovant modèle PA pour l'encourager à vivre sa vie comme elle le souhaite.

Elle est cheffe d'entreprise. Elle a créé sa propre organisation en 2015 pour aider les entreprises et les associations caritatives à mieux comprendre la planification centrée sur la personne. Elle est cheftaine Guide dans sa communauté locale du North Ayrshire. Danielle est une personne créative et pleine d'entrain, au caractère haut en couleur.

Elle s'est durement battue pour ses droits à obtenir une aide autogérée et à choisir la maison et la communauté dans laquelle elle vit. Lorsqu'il a été question de choisir les personnes qui l'aideraient à gérer tout cela, Enable s'est présenté comme une évidence.

« Je sais à quel point il est important de pouvoir contrôler sa propre vie. Je me suis longtemps battue avant que cela devienne une réalité pour moi. Je me suis servie de cette expérience pour créer mon entreprise et j'adore aider les autres à exercer leurs droits d'accès à des aides autogérées. Lorsqu'il a été question de mes propres aides, je savais qu'Enable serait parfait pour moi. Je suis au volant, je choisis mon équipe de PA et j'aide à les recruter, je décide des heures auxquelles j'ai besoin d'aide, de ce pour quoi j'ai besoin d'aide, et de ce que je ne veux pas ! Je suis très occupée, j'ai un tempérament très vif et je sais ce que je veux. Enable est complètement dans cette optique ! »

Danielle est photographiée avec son club de Brownies local où elle est bénévole en tant que cheftaine. Elle adore passer du temps avec les enfants pour les aider à réaliser de nombreuses premières, à explorer leur côté créatif, à sortir dans la nature et à apprendre à prendre soin d'eux et des autres.





Liam, employé chez Diageo

Liam est l'un de plusieurs diplômés à avoir obtenu un poste à temps plein grâce au soutien fourni par Enable Works. Il a rejoint Diageo, un leader mondial des boissons alcoolisées qui détient plus de 200 marques de spiritueux et de bières vendues dans 180 pays. Engagé pour la diversité, l'équité et l'inclusion, et avec l'aide d'Enable Works, Diageo a su reconnaître le pouvoir de l'inclusivité et le besoin de représenter les communautés qu'elle sert.

En vue de devenir un lieu de travail plus inclusif, l'équipe de Diageo a fait appel à Enable Works pour développer un programme de stage accompagné « We are all able » (tous capables). Enable Works joue un rôle essentiel à la mise en œuvre de l'initiative en offrant un programme complet de sensibilisation au handicap et d'éducation au management inclusif.

À ce jour, 13 personnes ont complété le programme avec succès, dont Liam qui avait auparavant rencontré des difficultés à trouver un emploi et qui, de son propre aveu, n'aurait pas réussi à intégrer Diageo par la voie de recrutement traditionnelle. À présent, un membre actif et clé de l'équipe Diageo, Liam explique :

« **Ma participation réussie à l'apprentissage m'a offert des opportunités illimitées. En particulier, cela m'a donné beaucoup de confiance en moi et j'ai appris à me dire 'tu peux le faire !' Peu importe combien de personnes te disent 'tu ne peux pas faire ça parce que tu as des problèmes.' Cela m'a permis de me construire et je suis convaincu que tous les individus sont égaux, qu'ils soient handicapés ou non.** »

En reconnaissance de ce programme innovant et percutant, Diageo et Enable Works ont reçu le prix Employer Partnership of the Year (partenariat employeur de l'année) à la cérémonie Employment Related Services (services à l'emploi). Liam a également reçu le prix Apprentice of the Year (apprenti de l'année) parmi 22 000 autres apprentis.

Claire McKendrick, directrice d'exploitation chez Diageo, déclare :

« **Nous sommes ravis de notre partenariat avec Enable Works. L'équipe possède des connaissances solides et a vraiment su impliquer notre personnel et nous aider à penser différemment la façon dont nous interagissons avec et employons les personnes handicapées. Cela nous a permis de concrétiser des moyens pour permettre aux personnes handicapées de trouver du travail et de développer leurs compétences.** »

Enoch, diplômé Breaking Barriers

Enoch a rejoint le programme Breaking Barriers (briser les obstacles) qui lui a permis d'étudier dans une grande université, Edinburgh Napier. Dans le cadre de ses études, il a effectué un stage chez EY. Il a été envoyé par un travailleur social qui a fait remarquer qu'Enoch bénéficierait de rejoindre la cohorte pour développer ses compétences sociales et de communication. Au début de sa participation au programme Breaking Barriers, Enoch hésitait à interagir avec les autres jeunes dans le groupe. Cependant, à la fin de la deuxième semaine, Enoch avait réussi à s'intégrer au groupe et à former des liens d'amitié avec ses camarades. La confiance d'Enoch s'est accrue de semaine en semaine, et il a réellement trouvé sa voix. Enoch est maintenant impatient de poursuivre une carrière dans le domaine de l'horticulture. Le programme a permis à Enoch d'y voir plus clair dans son parcours professionnel et de développer une vision pour son avenir, ce qui démontre la force du programme et la façon dont les jeunes peuvent s'épanouir dans un environnement adapté, avec l'aide appropriée.

Seulement 8,6 % des jeunes qui quittent d'école et souffrent d'un trouble de l'apprentissage entrent à l'université. Avec l'aide de nos partenaires et de ses proches, Enoch sort des sentiers battus.

Sa mère, Fumi, explique :

« *Cela a permis de démystifier le monde du travail et montre que dans le monde professionnel, certaines personnes encouragent la diversité, ce qui est rassurant. Avant cela, il ne parvenait à intégrer aucun programme et il se sentait rejeté, mais depuis sa participation à ce programme sa confiance s'est accrue. Il sait que s'il fournit un effort, il est capable de parvenir à quelque chose. Je le vois toujours souriant et je suis heureuse et reconnaissante à Enable et au programme Breaking Barriers. Pour nous, cela a été un parcours réellement inclusif.* »





ScottishPower

Joe, diplômé Breaking Barriers

Joe s'était d'abord inscrit à une formation d'un an pour devenir éducateur en crèche, mais il a dû arrêter en raison de problèmes de santé mentale et d'un manque de soutien. Il est atteint d'un trouble de l'apprentissage qui affecte ses capacités motrices, son équilibre, son éloquence, sa communication et son apprentissage.

Après avoir quitté son centre de formation professionnelle, Joe a reçu d'Enable une aide à l'emploi personnalisée. Il a amélioré son CV et ses compétences en entretien d'embauche et il a découvert le programme Breaking Barriers. D'abord hésitant, le responsable du programme et d'anciens participants l'ont convaincu de postuler.

Joe a suivi un semestre à l'école de commerce de l'université de Strathclyde avec un soutien personnalisé, notamment du mentorat et de l'aide pour les évaluations. Il a ensuite effectué un stage chez ScottishPower qui lui a permis d'en apprendre davantage sur les opérations commerciales.

Après avoir terminé le programme, Joe a rejoint l'équipe RH chez ScottishPower en tant qu'assistant administratif et il a ensuite obtenu un poste en CDI au sein du service juridique et de gestion chez Enable. Depuis 2020, Joe est passé d'un contrat à temps partiel à un temps plein et il excelle dans son rôle.

Joe se remémore :

« **Avant Breaking Barriers, j'étais une boule de nerfs. Je manquais de confiance en moi et je voulais passer à l'étape suivante dans ma vie, et me voilà maintenant. Le programme Breaking Barriers et le stage chez ScottishPower sont les meilleures choses qui aient pu m'arriver. »**

Joe, diplômé Breaking Barriers et à présent employé Enable

Partenariats en action – Breaking Barriers

Aider les jeunes dans l'éducation et au travail

Breaking Barriers permet de mettre en relation des jeunes atteints de troubles de l'apprentissage avec des écoles de commerces britanniques importantes et de grands employeurs, et d'offrir des qualifications certifiées ainsi que de précieuses expériences professionnelles.

Partenariats reconnus

Fondée par Enable, l'université de Strathclyde et ScottishPower, cette initiative a reçu des récompenses prestigieuses, notamment la récompense du Times Higher Education pour « Initiative of the Year » (initiative de l'année) pour son impact révolutionnaire.

Succès avéré

Avec 163 diplômés, dont 90 % ont poursuivi vers des issues positives, le programme est reconnu comme étant un modèle réussi de collaboration entre les secteurs, favorisant la diversité, l'équité et l'inclusion.

Rejoignez-nous pour élargir les possibilités

Nous sommes prêts à former des partenariats avec davantage d'organisations pour développer le programme Breaking Barriers et créer encore plus d'opportunités pour aider les jeunes atteints de troubles de l'apprentissage à réaliser leur potentiel.



*Aucun des autres programmes auxquels nous participons
n'a plus d'impact ou ne m'a donné plus de plaisir à soutenir.
Merci à Enable et à l'école de commerce de l'université de Strathclyde.
Le programme Breaking Barriers tient ses promesses ! »*

Keith Anderson,
Directeur général, ScottishPower



« L'université de Strathclyde dispense un enseignement qui se veut utile (the « place of useful learning ») et nous nous efforçons d'être socialement progressifs. Cela signifie également que nous nous montrons inclusifs en rendant l'enseignement supérieur accessible à tous, nous sommes donc ravis d'innover en participant à l'initiative *Breaking Barriers*. »

Professor Sir Jim McDonald, Principal et recteur
Université de Strathclyde

« Le programme *Breaking Barriers* illustre de manière innovante le pouvoir des organisations publiques, privées et sociales lorsqu'elles travaillent en partenariat pour relever les défis sociétaux. Pour que notre société soit réellement diverse, équitable et inclusive, il est essentiel de garantir l'égalité des chances et de ne pas empêcher les individus d'utiliser leurs talents. Cela est également essentiel à la prospérité économique de notre pays. »

Theresa Shearer, FRSE
PDG, Enable



University of
Strathclyde
Glasgow


Edinburgh Napier
UNIVERSITY



SCOTTISHPOWER

Balfour Beatty



EY

dayforce

Garantir une excellente gestion

Direction et surveillance

Enable est dirigé par un conseil d'administration composé de membres bénévoles qui contribuent de leur temps et de leur expertise pour guider la croissance et le développement de l'organisation.

Expertise variée

Les membres de notre conseil d'administration apportent de nombreuses compétences issues des secteurs du droit, de la finance, de monde académique et de la direction d'organismes caritatifs. Ils apportent également leurs expériences personnelles relatives au handicap.

Commissions et groupes consultatifs

Les membres du conseil d'administration siègent dans les commissions d'audit et d'évaluation des risques, de nominations et de rémunération, ainsi que dans le groupe consultatif de protection clinique. Des spécialistes extérieurs apportent également leur expertise à ces commissions et groupes.

Communauté et actions

Les militants et affiliés jouent un rôle essentiel au sein de notre comité écossais. Ils prodiguent des conseils et guident nos campagnes et nos actions.

Assurer la stabilité financière et la croissance

Croissance durable

Au cours des 8 dernières années, Enable a connu une croissance rapide. Notre taille et notre impact ont doublé et nous avons étendu notre influence à l'échelle internationale.

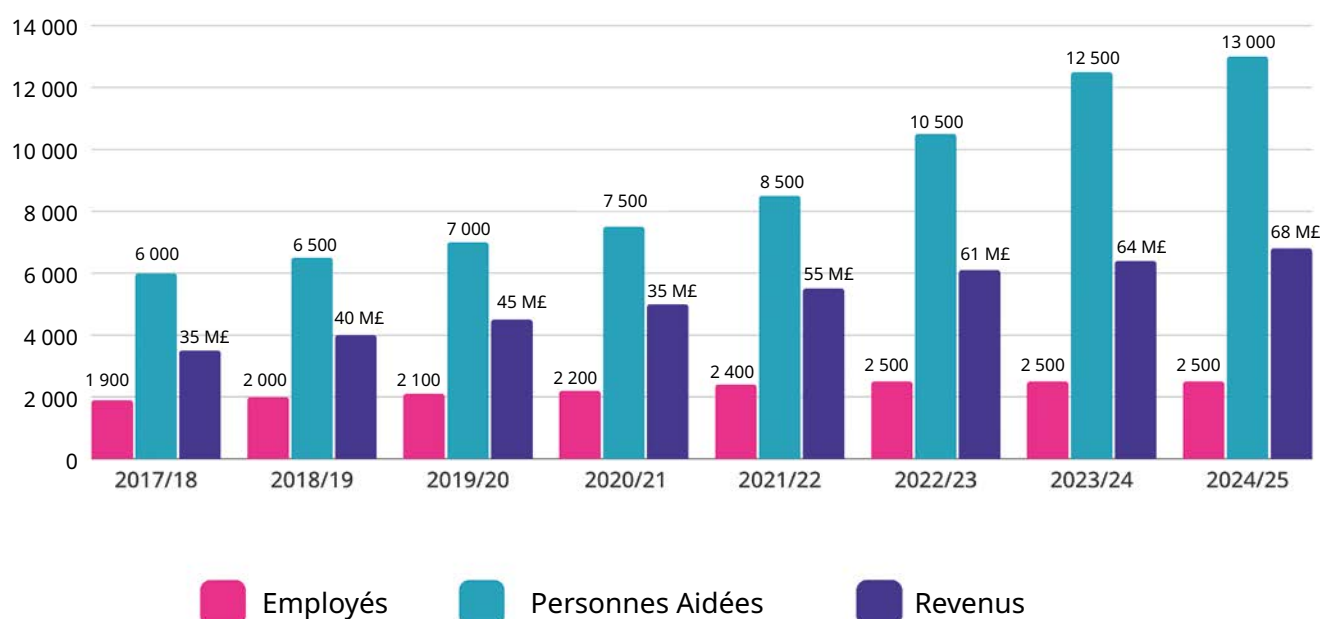
Faire preuve de ténacité face aux défis

Malgré la pandémie de COVID-19 et les contraintes économiques, Enable a su maintenir sa stabilité. **Enable Cares**, **Enable Works** et **Enable Communities** ont continué à se développer et à produire un impact.

Priorités pour l'avenir

Notre objectif est d'exploiter la résistance et la force de nos trois piliers pour continuer à étendre notre rayonnement et à améliorer notre impact, et ainsi contribuer à une société égalitaire où chacun à l'opportunité de progresser.

Performances Enable entre 2017 et 2025



Aidez-nous à améliorer l'aide sociale et à renforcer les communautés

Le succès continu d'Enable en tant qu'un des organismes caritatifs à la croissance la plus rapide du pays prouve que nous sommes un partenaire idéal pour les organisations et entreprises qui cherchent à avoir un impact positif sur la société.

Forts de la résistance d'Enable et de la force avérée et durable de nos trois piliers (**Enable Cares**, **Enable Works** et **Enable Communities**) notre priorité est d'étendre notre rayonnement et d'améliorer notre impact en travaillant pour une société égalitaire où chacun a le droit de vivre, de travailler et de participer dans la communauté de son choix.



Améliorez les services sociaux avec **Enable Cares**

Travaillez avec Enable Cares pour profiter de notre modèle révolutionnaire qui transforme l'aide sociale. Notre approche innovante place les individus au centre, leur permet de prendre leurs propres décisions et de s'épanouir dans la communauté de leur choix.

Encouragez l'inclusion au travail avec **Enable Works**

Rejoignez Enable Works pour révolutionner l'inclusion des personnes handicapées au travail. Notre expertise aide les entreprises à créer des environnements favorables et inclusifs grâce à des méthodes de recrutement novatrices et à des programmes de formation personnalisés.

Renforcez les communautés avec **Enable Communities**

Travaillez avec Enable Communities pour établir des réseaux inclusifs locaux et militer pour l'égalité des chances. Nous voulons nous assurer que chacun est valorisé et soutenu pour construire une société plus juste et mieux connectée.

Rejoignez-nous pour construire une société plus juste

Nous recherchons des individus et des organisations qui partagent nos valeurs afin de promouvoir la diversité, l'égalité et l'inclusion à leurs côtés. Ensemble, nous pouvons faire bouger les choses au niveau national et international, et avoir un impact positif pour une société plus juste et plus inclusive.

**Pour davantage d'informations,
veuillez consulter : www.enable.org.uk**



☎ +44 (0) 300 0200 101
✉ enabledirect@enable.org.uk

Follow Us:

f /EnableFacebook

X @Enable_Tweets

in Recherchez Enable

@enable_updates



Scannez pour consulter
le site Web Enable



Enable est un organisme caritatif immatriculé en Écosse n° SC009024